**Extras din Metodologia - cadru OME 5578/2022**

**Art. 4**

(13) Cadrele didactice titulare care au obținut la concursurile naționale, sesiunile 2021 și/sau 2020, nota minimum 5 (cinci) în specialitatea postului, au acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ, au calificativul/calificativele „Foarte bine” și mai au cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului, constituită în unităţile de învăţământ la care sunt detaşate la cerere în anul şcolar 2021-2022, pot beneficia de continuitate pentru detașare la cerere. Procedura în vederea obţineriicontinuităţii pentru detaşare la cerere este următoarea:

a) cadrele didactice solicitante se adresează, în scris, consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ până la data prevăzută în Calendar; profesorii din centre și cabinete de asistență psihopedagogică/profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează, în scris, consiliului de administrație al centrului județean/al municipiului București de resurse și asistență educațională, denumit în continuare CJRAE/CMBRAE, în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv;

b) acordul de principiu sau refuzul consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE

pentru continuitate este comunicat inspectoratului școlar și cadrelor didactice solicitante până la data prevăzută în Calendar;

c) consiliul/consiliile de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante acordul de principiuși, după caz,motivele refuzului continuității;

d) pentru a beneficia de continuitate, cadrele didactice titulare care participă și la concursul naţional, sesiunea 2022, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedreisolicitat(e) pentru continuitate;

e) cadrele didactice care beneficiază de continuitate, în anul școlar 2022-2023, își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului.

(14) Învăţătorul, profesorul pentru învăţământ primar sau institutorul calificat din învăţământul primar detaşat la cerere, începând cu data de 1 septembrie 2018 sau 2019, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin.(9),obţinute laconcursul naţional,sesiunea 2018 sau 2019, şicareînperioada1septembrie2018-31august2022sauînperioada1septembrie 2019-31 august 2022 a predat, prin continuitate, la aceeaşi clasă de elevi, poate beneficia de continuitate pentru detașare la cerere în anul şcolar 2022-2023, cu îndeplinirea condiţiilor prevăzute la alin. (13), pentru finalizarea ciclului primar la aceeaşi clasă de elevi.

(15)Cadreledidacticecalificate,angajatecucontractindividualdemuncăpeperioadădeterminată,careauobținutnotaminimum5(cinci) **în specialitatea postului** la concursurile naționale, sesiunile 2021 și/sau 2020, au acordul/acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ, au calificativul/calificativele „Foarte bine” și mai **au cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului**, constituită în unităţile de învăţământ la care sunt încadrate în anul şcolar 2021-2022, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023. La disciplina educațietehnologicăpotbeneficiadeprelungireadurateicontractuluiindividualdemuncăpeperioadădeterminată,înanulșcolar2022-2023,doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică. În vederea obţinerii prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată se aplică procedura prevăzută la alin. (13).

(16) Învăţătorul, profesorul pentru învăţământ primar sau institutorul calificat din învăţământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2018 sau 2019, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), obţinute la concursul naţional, sesiunea 2018 sau 2019, şi care în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2022 sau în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2022 apredat, prin continuitate, la aceeaşi clasă de elevi, poate beneficia de prelungireaduratei contractului individual demuncă pe perioadădeterminatăînanul şcolar 2022-2023,cuîndeplinireacondiţiilorprevăzute laalin.(15), pentru finalizarea ciclului primar la aceeaşi clasă de elevi.

(17) Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru detaşare la cerere/prelungirea duratei contractului individual de

muncă pe perioadă determinată pe acelaşi post didactic/aceeaşi catedră, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

a) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfăşura activităţi didactice în unităţi de învăţământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;

b) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);

c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obţinută la ultimul concurs naţional la care au participat;

d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;

e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;

f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învăţământ;

g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obţinut prin aplicarea criteriilor şipunctajelor din anexanr. 2, precum şi altecriterii stabilite la nivelul unităţilor de învăţământ.

(18) Cadrele didactice care obţin acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată/continuitate pentru detaşare la cerere în anul şcolar 2022-2023 îşi actualizează dosarul personal la inspectoratul şcolar, conform Calendarului. Cadrele didactice care solicită continuitate pentru detaşare la cerere sau prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obţinute la concursurile naţionale din 2021, 2020, 2019 sau 2018 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condiţiile în care nu au

obţinut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naţionale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au

mai participat la următoarele concursuri naţionale.

**Capitolul VII**

**Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul şcolar 2022-2023, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puţin definitivarea în învăţământ sau care promovează examenul naţional de definitivare în învăţământ, sesiunea 2022, care au obţinut nota sau media de repartizare minimum 7 (şapte) la concursurile naţionale, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 şi/sau 2018 pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământ primar**

Art. 63 (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupă cu prioritatede cadrele didactice care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul şcolar 2022-2023, care au dobândit cel puţin definitivarea în învăţământ, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (şapte) obţinute la concursurile naţionale, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 şi/sau 2018 pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământ primar, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naţionale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), care respectă cumulativ şi celelalte condiţii prevăzute la art. 4 alin. (15) şi (18), respectiv la art. 4 alin. (16) şi (18) pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământul primar, cu acordul consiliilor de administraţie ale unităţilor de învăţământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.

 (2) În această etapă consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ/CMBRAE/CJRAE emit şi acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individualdemuncă pe perioadă determinată înanul şcolar2022-2023, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul naţional pentru obţinerea definitivării în învăţământ, sesiunea 2022, care respectă cumulativ celelalte condiţii prevăzute la alin. (1). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliuluide administraţie

al unităţii de învăţământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învăţământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările şi completările

ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învăţământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administraţie al unităţii de învăţământ/CMBRAE/CJRAE privind contestația este definitivă şi poate fi atacată numai la instanţa de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

(3) Dacă în această etapăun postdidactic/o catedră este solicitat(ă)de mai multe cadre didacticeseaplicăcriteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17).

**Capitolul XI**

**Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul şcolar 2022-2023,**

**pentru personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată**

Art. 87 (1) Posturiledidactice/catedrele rămasevacante/rezervatedupă etapade detașare la cerere prin concursspecific seocupă decadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2022-2023, încondiţiile prevăzute la art. 4 alin. (15) şi (18), respectiv la art. 4 alin. (16) şi (18)pentru învăţători/institutori/profesori pentru învăţământ primar, în baza acordurilor de principiu emise de consiliile de administraţie ale unităţilor de învăţământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.

(2)Înaceastăetapăconsiliiledeadministraţiealeunităţilordeînvăţământ/CMBRAE/CJRAEpotemiteacordurideprincipiudeprelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2022-2023 pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1). Persoana îndreptățită are dreptul de acontesta hotărârea consiliului de administraţie al unităţii de învăţământ, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învăţământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluţionează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

(3) Candidaţii care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual demuncă pe perioadă determinată în anul şcolar 2022-2023 ocupă posturile didactice/catedrele vacante/rezervate în perioada prevăzută în Calendar.