



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

Nr. 12182 /24.10.2019

ANUNȚ DE SELECȚIE Nr.3

Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița, Partener 1

În cadrul proiectului POCU/73/6/6/104753 cu titlul "INO-PRO – INOVAȚIE ȘI PROGRES PENTRU O EDUCAȚIE ȘCOLARĂ DE CALITATE ȘI INCLUZIVĂ, ÎN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA", cod SMIS 2014+: 104753, anunță scoaterea la concurs a unui post de Expert- Coordonator activități Partener P 1, pe perioada aferentă implementării a acestora, conform cererii de finanțare

I. INFORMAȚII PROIECT

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului constă în creșterea calității serviciilor educaționale și prevenirea, diminuarea părăsirii timpurii a școlii de către copiii aflați în risc educațional prin crearea oportunităților și creșterea participării personalului didactic din 14 școli din județul Dâmbovița, precum și a membrilor echipelor manageriale, la programe de formare continuă, de dezvoltare a competențelor didactice și profesionale, activități de tipul mentoratului didactic, precum și schimb de bune practici. Prin îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar din județul Dâmbovița, prin promovarea serviciilor educaționale de calitate și adaptate la standarde europene, orientate pe nevoile elevilor, se urmărește dezvoltarea calității educației și accesul echitabil la aceasta.

Lider de parteneriat/Beneficiar: Asociația PartNET.

Partener 1 : Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița

Partener 2 : Casa Corpului Didactic Dâmbovița.

Partenerii asociați sunt:

Liceul Tehnologic Cojasca, Partener Asociat 1

Școala Gimnazială "Dr. Mioara Mincu" Conțești, Partener Asociat 2

Școala Gimnazială Românești – Potlogi, Partener Asociat 3

Școala Gimnazială Pătroaia Vale - Crângurile, Partener Asociat 4

Școala Gimnazială "Dora Dalles" – Bucșani, Partener Asociat 5

Școala Gimnazială Comișani, Partener Asociat 6

Școala Gimnazială "Șerban Cioculescu" - Găești, Partener Asociat 7

Școala Gimnazială Gura Ocniței, Partener Asociat 8

Școala Gimnazială Mănești, Partener Asociat 9

Școala Gimnazială "Ion Ciorănescu" Moroeni, Partener Asociat 10

Școala Gimnazială Nucet, Partener Asociat 11

INO-PRO - INOVAȚIE ȘI PROGRES PENTRU O EDUCAȚIE ȘCOLARĂ DE CALITATE ȘI INCLUZIVĂ, ÎN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA - COD SMIS 104753
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Beneficiar:



Asociația PartNET – Parteneriat
pentru Dezvoltare Durabilă

Parteneri:



Inspectoratul Școlar
Județean Dâmbovița



Casa Corpului
Didactic Dâmbovița
Casa Corpului Didactic
Dâmbovița



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU

Instrumente Structurale
2014-2020

Școala Gimnazială "Tudor Vladimirescu", Partener Asociat 12

Școala Gimnazială "Matei Basarab", Partener Asociat 13

DURATA PROIECTULUI este de 30 de luni (28 martie 2018 – 27 septembrie 2020)**BUGETUL PROIECTULUI** este în valoare de 6,674,878.12 lei.**II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE**

În vederea atingerii obiectivelor și rezultatelor proiectului POCU/73/6/6/104753 cu titlul "INO-PRO – INOVAȚIE ȘI PROGRES PENTRU O EDUCAȚIE ȘCOLARĂ DE CALITATE ȘI INCLUZIVĂ, ÎN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA", cod SMIS 2014+: 104753, din Cererea de finanțare, Partenerul 1 - Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița va selecta și contracta experți potrivit Tabelului de mai jos:

Nr. crt.	Subactivitatea - nr. și denumire	Număr experți	Durata activității	Nr. ore/ expert
1.	A.1.2. Organizarea campaniilor privind încurajarea mobilității profesionale A.2.7. Acordarea de instrumente de sprijin pentru susținerea activităților (subvenții stagii de practica) A.4.1. Facilitarea schimbului de experiența pedagogică, prin organizarea de workshop-uri privind importanța mentoratului în sistemul educațional A4.3. Dezvoltarea rețelelor de mentori la nivel local A5.1. Evaluarea performanței și calității educaționale a cadrelor didactice	1 Expert Coordonator activități – Partener 1	10 luni	60 ore/lună x 10 luni = 600 ore

Conform Ordinului M.E.N. nr. 3920/08.06.2018 de aprobare a **Procedurii de sistem privind selecția și recrutarea experților**, în procesul de recrutare și selecție experți în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă, vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și termenilor de referință** pentru participare, menționați mai jos.

INO-PRO - INOVAȚIE ȘI PROGRES PENTRU O EDUCAȚIE ȘCOLARĂ DE CALITATE ȘI INCLUZIVĂ, ÎN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA - COD SMIS 104753
Proiect cofinanțat din **Fondul Social European** prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Beneficiar:



Parteneri:





POCU



III. CONDIȚII GENERALE:

Expertii:

- au cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- au capacitate de exercițiu deplină;
- îndeplinesc condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- îndeplinesc alte condiții generale în funcție de specificul proiectului.

IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

- Denumire expert: Expert Coordonator activități – Partener 1**
- Număr posturi vacante: 1 post
- Perioada estimată pentru derularea activității: 10 luni. Expertul va presta activități într-un număr total estimat de 600 ore (60 ore/lună x 10 luni).
- Descrierea activității conform cererii de finanțare:

Coordonarea subactivităților A.1.2, A.2.7, A.4.1, A.4.3, A.5.1 aflate în responsabilitatea Partenerului 1

A1.2. Organizarea campaniilor privind incurajarea mobilitatii profesionale a cadrelor didactice

Se vor organiza, pe toata durata proiectului, campanii de informare in vederea incurajarii mobilitatii profesionale a cadrelor didactice in scolile tinta. 30 de cadre didactice care vin dintr-o alta localitate in scolile tinta, vor fi sprijinite prin asigurarea transportului. In vederea stimulării cadrelor didactice calificate sa concureze pe posturi din scolile tinta sau sa isi mentina posturile, Expertul operational incurajare mobilitate va organiza campanii de informare privind constientizarea importantei mobilitatii cadrelor didactice calificate si necesitatea acestora in scolile tinta. Acesta va prezenta stimulentele acordate, va mentine legatura cu participantii la campanii, participa la desfasurarea campaniilor, elaboreaza si colecteaza documentele necesare si distribuie materiale de informare. Cele 30 de cadre didactice vor fi selectate in functie de distanta pe care o parcurg in fiecare zi pentru a ajunge la scolile tinta si in functie de gradul didactic si calificarile obtinute. Cadrele didactice care beneficiaza de stimulente trebuie sa ramana in scoala tinta timp de cel putin 4 semestre consecutive.

A2.7. Acordarea de instrumente de sprijin pentru sustinerea activitatilor cadrelor didactice in scolile tinta

In vederea sustinerii procesului de efectuare de catre cadrele didactice a activitatilor/stagiilor de practica si perfectionarii competentelor obtinute in componenta teoretica a activitatilor de formare, se vor acorda

INO-PRO - INOVAție și PROgres pentru o educație școlară de calitate și incluzivă, în județul Dâmbovița - Cod SMIS 104753
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Beneficiar:



Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANA



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

instrumente de sprijin sub forma de stagii de practica. In cadrul proiectului a fost elaborata o Metodologie, prin care se prezinta metoda de acordare a sprijinului. Instrumentele de sprijin sunt acordate sub forma de subventie, in scopul dezvoltarii culturii independentei decizionale si financiare, precum si intaririi capacitatii cadrelor didactice si a personalului de sprijin participante la programele de formare, de a gestiona calitatea in educatie. Astfel, pentru sprijinirea grupului tinta in punerea in aplicare si perfectionarea competentelor obtinute la programele de formare, precum si pentru motivarea acestora de a participa la cresterea calitatii educatiei din invatamantul preuniversitar, se vor acorda subventii, astfel:

- Pentru cadrele didactice care au participat la programe de formare continua si de dezvoltare de competente didactice – 1600 lei x 240 pers.

- Pentru cadrele didactice care au participat la cursul Comunicare in Limba Engleza – 800 lei x 40 pers

Subventia va fi acordata in baza unui formular de aplicare (mini-proiect de practica) depus de participantul la formare catre formator sau catre Expertul operational stagii de practica si care cuprinde minimum descrierea nevoii, planul activitatii practice in care este utilizat instrumentul si valoarea adaugata a acestora, resursele necesare. In vederea determinarii eligibilitatii persoanelor din grupul tinta pentru acordarea sprijinului financiar, se va constitui o echipa de evaluare ce va fi compusa dintr-un numar impar de membrii, reprezentanti fiecarui partener din proiect si Expertul operational stagii de practica. Expertul operational stagii de practica din partea Partenerului 1 este responsabil de aplicarea instrumentului de sprijin pentru sustinerea procesului de efectuare de catre cadrele didactice a activitatilor/stagiilor practice in scolile tinta si pentru perfectionarea competentelor obtinute in componenta teoretica a activitatilor de formare; acorda subventiile; verifica conditiile individuale de eligibilitate ale participantilor pentru acordarea subventiilor; elaboreaza documente pentru acordarea subventiilor catre grupul tinta, mentine relatia cu grupul tinta in ceea ce priveste subventiile acordate, intocmeste materiale suport pentru desfasurarea activitatii de acordare a subventiilor.

A.4.1. Facilitarea schimbului de experienta pedagogica, prin organizarea de workshop-uri privind importanta mentoratului in sistemul educational. Se vor organiza 3 workshop-uri, privind rolul debutantilor in sistemul educational si importanta mentoratului in dezvoltarea acestora, cate 1 workshop/ an, cu cate 30 de persoane, atat cadre didactice cu vechime, cat si debutanti. In cadrul workshop-urilor se va evidentia complexitatea profesiei didactice, problematica debutului profesional, necesitatile unui debutant, sistemul de formare pentru cadrele didactice debutante, practica pedagogica, precum si importanta mentoratului in sistemul educational. Scopul workshop-urilor: facilitarea schimbului de experienta pedagogic, cresterea ratei de insertie a debutantilor in invatamantul preuniversitar, reducerea tensiunilor dintre generatiile de cadre didactice, promovarea unei educatii de calitate, eficientizarea pregatirii si integrarii profesionale a viitoarelor cadrelor didactice si mentinerea acestora in invatamant. Rezultate: RA 19: 3 workshop-uri privind importanta mentoratului organizate. RA 20: 90 de persoane participante in cadrul workshop-urilor privind importanta mentoratului organizate.

A.4.3. Dezvoltarea retelelor de mentori la nivel local. Se va dezvolta o retea de metori la nivel local, denumita "De la debut la succes", care va avea ca scop incurajarea cadrelor didactice din invatamant, in

INO-PRO - INOvație și PROgres pentru o educație școlară de calitate și incluzivă, în județul Dâmbovița - Cod SMIS 104753
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Beneficiar:



Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

vederea mentinerii în școlile tinta a resurselor umane calificate. Rețeaua va fi alcătuită din cadrele didactice care au urmat cursul de "Mentor" în cadrul Activității A4.2., din mentorii existenți pe plan local, cadre didactice debutante, precum și din cadre didactice cu vechime în învățământ, dornice să îndrume profesorii debutanți. Rețeaua de mentori va avea ca scop atragerea, motivarea și creșterea ratei de inserție a debutanților în învățământul preuniversitar. Membrii rețelei se vor întâlni semestrial sau bisemestrial (3 ore x aproximativ 30 de persoane). Vor avea loc discuții cu privire la reducerea tensiunilor dintre generațiile de cadre didactice, rolul mentorilor în activitatea didactică a debutanților, precum și în cadrul școlilor tinta și a comunității. Se va analiza specificul profesiei didactice, se vor propune demersuri și acțiuni în vederea promovării unei educații de calitate, eficientizării pregătirii și integrării profesionale a viitoarelor cadrele didactice și menținerea acestora în învățământ. Rețeaua "De la debut la succes" va asigura continuitatea dintre formarea inițială și formarea continuă a personalului didactic și va dezvolta sentimentul solidarității, cu impact pozitiv asupra culturii organizatorice a școlii. Cadrele didactice care au finalizat cursul de Mentor din cadrul Activității A4.2 vor asista minim 20 de cadre debutante din școlile tinta. În vederea motivării acestora, se vor acorda kit-uri. Kit-ul mentorului va cuprinde materiale consumabile și alte materiale direct atribuibile activității de mentorat, materiale specifice pentru activitatea de mentorat, precum și materiale consumabile creative, pentru creșterea participării active a mentorilor, pentru motivarea grupului tinta de a participa la rețeaua de mentori (pix, agenda, mapă, suport de curs, lanterna și suport pentru citit, minge antistres, stick USB). Mapa debutantului va cuprinde materiale consumabile și alte materiale direct atribuibile activității de mentorat, materiale specifice pentru activitatea de mentorat, precum și materiale consumabile creative, pentru creșterea participării active a debutanților, pentru atragerea, motivarea și creșterea ratei de inserție a debutanților în învățământul preuniversitar, precum și în cadrul școlilor tinta și a comunității, pentru eficientizarea pregătirii și integrării profesionale a viitoarelor cadrele didactice și menținerea acestora în învățământ. Pe termen lung, rețeaua va duce la adaptarea sistemului de educație și formare la noile cerințe de calificare pe piața a resurselor umane calificate și creșterea competitivității forței de muncă din domeniul educației din România. Prin rețeaua constituită se va promova realizarea unui parteneriat puternic și eficient cu implicarea activă a Partenerului P1 (Expert dezvoltare rețea mentori), a școlilor tinta, precum și a altor persoane cu atribuții în elaborarea de politici educaționale. Activitatea se va desfășura din luna a 4-a până la sfârșitul proiectului.

A.5.1. Evaluarea performanței și calității educaționale a cadrelor didactice din grupul tinta. Pentru încurajarea eforturilor depuse pentru punerea în practică zi de zi, în activitatea didactică, a notiunilor învățate pe parcursul formării, pentru stimularea cadrelor didactice capabile să furnizeze o educație de calitate și să asigure incluziunea școlară în școlile tinta, pentru creșterea ratei de frecvență școlară a copiilor în situații de risc educațional și îmbunătățirea performanțelor educaționale ale copiilor din clasa cadrului didactic, pentru creșterea calității programelor de educație și metodelor de predare, pentru motivarea grupului tinta de a participa la creșterea calității educației din învățământul preuniversitar, se vor acorda stimulente pentru performanță (burse). Expertii evaluare performanță de la Partenerii 1 și 2 evaluează performanța lunară a 35 de persoane din grupul tinta, în funcție de planul de dezvoltare profesională stabilit la începutul programului de formare; Verifică criteriile de selecție pentru fiecare participant în vederea

INO-PRO - INOVAȚIE ȘI PROGRES PENTRU O EDUCAȚIE ȘCOLARĂ DE CALITATE ȘI INCLUZIVĂ, ÎN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA - COD SMIS 104753
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Beneficiar:



Asociația PartNET – Parteneriat
pentru Dezvoltare Durabilă

Parteneri:



Inspectoratul Școlar
Județean Dâmbovița



Casa Corpului
Didactic Dâmbovița
Casa Corpului Didactic
Dâmbovița



POCU



acordarii stimulentei pentru performanta, conform metodologiei de acordare; Realizeaza evaluari lunare privind cresterea ratei de frecventa scolara a copiilor in situatii de risc educational si imbunatatirea performantelor educationale ale copiilor din clasa cadrului didactic; Realizeaza evaluari periodice privind calitatea programelor de educatie, metodelor de predare etc.; Participa la selectia a 50 de persoane carora li se vor acorda stimulente pentru performanta (burse). Media lunara per participant este de aprox. 3.5 ore/persoana evaluata. Bursele se vor acorda in conformitate cu metodologia elaborata si anexata prezentei cereri de finantare. Se vor elabora documente pentru evaluare si acordarea bursei catre grupul tinta si se vor realiza demersuri oficiale pentru cadrele didactice care beneficiaza de stimulente pentru performanta in vederea asigurarii stabilitatii pe post a acestora. Valoarea lunara, nr. si perioada de acordare a stimulentei pentru performanta se incadreaza in plafonul prevazut de GSCS OS 6.6, respectiv 800 lei x 50 persoane x 9 luni. Bursele se acorda pentru fiecare luna in care cadrele didactice participa la activitati de formare si au activitate didactica cu copiii, pe parcursul anului scolar si in cadrul activitatilor estivale. Coordonatorul evaluare performanta va coordona activitatea lunara de evaluare a performantei cadrelor didactice, va mentine legatura cu expertii in vederea organizarii si derularii activitatii, intocmeste rapoarte pentru derularea activitatii de evaluare a performantei, verifica rapoartele de evaluare pentru fiecare persoana evaluata (280 pers) si intocmeste listele finale cu cadrele didactice care vor beneficia de burse. Activitatea se va desfasura din luna a 5-a si pana la finalul proiectului.

e) Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice
1 Expert Coordonator activități – Partener 1 (Cod ocupație: 242108 manager îmbunătățire procese)	Educație solicitată : Studii superioare absolvite cu diploma de licență sau echivalent
	Experiență solicitată: Experiența în coordonare, planificare, organizare și monitorizare, experiența în management - 10.01 ani
	Atribuții: Asigură coordonarea implementării activităților cu grupul țintă la nivelul partenerului 1; participă la întâlnirile de lucru alături de managerul de proiect/echipa de implementare; relaționează în permanență cu actorii implicați în proiect; angajează prin semnătură resursele materiale, financiare și umane necesare implementării proiectului, la nivelul partenerului 1; raportează managerului de proiect modul de realizare a obiectivelor; monitorizează permanent activitățile P1 pentru verificarea conformității cu obiectivele propuse; remediază deficiențele constatate în procesul de implementare a activităților la nivelul P1; se asigură de îndeplinirea corectă și în termen a sarcinilor asumate prin proiect; se asigură de respectarea programului de lucru și folosirea lui integral, cu maxim de eficiență; se asigură de legalitatea și corectitudinea documentelor emise în cadrul proiectului.

INO-PRO - INOVAție și PROgres pentru o educație școlară de calitate și incluzivă, în județul Dâmbovița - Cod SMIS 104753
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Beneficiar:



Asociația PartNET – Parteneriat pentru Dezvoltare Durabilă

Parteneri:



Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița



Casa Corpului Didactic Dâmbovița
Casa Corpului Didactic Dâmbovița



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Capacitate de planificare și organizare, de proiectare și urmărire a activităților ;
- Viziune clară asupra sarcinilor și activităților din proiect;
- Capacitate de proiectare a activității;
- Capacitate de îndeplinire a atribuțiilor la nivel ridicat, conform fișei postului ;
- Disponibilitate în eventualitatea unui program prelungit, în funcție de sarcini;
- Flexibilitate în gândire ;
- Atenție la detalii;
- Rezistență la stres ;
- Realizarea sarcinilor conform atribuțiilor și în conformitate cu experiența profesională solicitată.

g) Constituie avantaje:

- experiență anterioară în min. 2 proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă;
- experiență dovedită în activități conform atribuțiilor.

h) Abilități:

- capacitate de lucru în echipă;
- abilități de conciliere;
- orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate organizatorică și administrativă ;
- capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a activității de care este responsabil;
- bune abilitati de comunicare, relaționare, coordonare ;
- atenție la detalii ;
- TIC (word, excel si power point).

V. DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 286/2011 cu modificările și completările ulterioare, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) Cerere de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
- b) Scrisoare de intenție;
- c) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- d) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- e) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;

INO-PRO - INOVAție și PROgres pentru o educație școlară de calitate și incluzivă, în județul Dâmbovița - Cod SMIS 104753
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Beneficiar:



Asociația PartNET – Partenerial
pentru Dezvoltare Durabilă

Parteneri:



Inspectoratul Școlar
Județean Dâmbovița



Casa Corpului
Didactic Dâmbovița
Casa Corpului Didactic
Dâmbovița



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

- f) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide –adresa de e-mail și număr de telefon);
- g) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale.

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documentele originale și se depun certificate pentru conformitate cu originalul sau în copii legalizate.

VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la sediul Inspectoratului Școlar Județean Dâmbovița, Str. Calea Domnească nr. 127, Târgoviște, jud. Dâmbovița, până la data de **11.11.2019 ora 16** ³⁰.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

VII. PROBELE DE CONCURS:

Concursul constă în parcurgerea etapei: Proba de verificare a eligibilității și de evaluare a dosarelor.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Inspectoratului Școlar Județean Dâmbovița, Str. Calea Domnească nr. 127, Târgoviște, jud. Dâmbovița, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul Inspectoratului Școlar Județean Dâmbovița, Str. Calea Domnească nr. 127, Târgoviște, jud. Dâmbovița și pe pagina web www.isj-db.ro, în termen de max. 3 zile lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Ca urmare a desfășurării probelor de evaluare, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul Inspectoratului Școlar Județean Dâmbovița, Str. Calea Domnească nr. 127, Târgoviște, jud. Dâmbovița și pe pagina web www.isj-db.ro, în termen de 7 zile lucrătoare de la proba de concurs, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii “admis” sau “respins”.

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității.

VIII. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

Perioada	Activitatea (după caz)
----------	------------------------

INO-PRO - INOVAție și PROgres pentru o educație școlară de calitate și incluzivă, în județul Dâmbovița - Cod SMIS 104753
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Beneficiar:



Asociația PartNET – Parteneriat
pentru Dezvoltare Durabilă

Parteneri:



Inspectoratul Școlar
Județean Dâmbovița



Casa Corpului
Didactic Dâmbovița
Casa Corpului Didactic
Dâmbovița



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

În perioada 26.11.2019 - 11.11.2019, de luni până joi, între orele 8 ⁰⁰ -16 ³⁰ și vinerea între orele 8 ⁰⁰ -14 ⁰⁰	Depunerea dosarelor
13.11.2019	Afișarea rezultatelor selecției
14.11.2019	Depunerea eventualelor contestații
15.11.2019	Soluționarea eventualelor contestații
15.11.2019	Afișarea rezultatelor finale

Afișat astăzi 24.10.2019, la sediul Inspectoratului Școlar Județean Dâmbovița, Str. Calea Domnească nr. 127, Târgoviște, jud. Dâmbovița și pe pagina web www.isj-db.ro.

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT,
Prof. Elena Cristina STROE



INO-PRO - INOVAție și PROgres pentru o educație școlară de calitate și incluzivă, în județul Dâmbovița - Cod SMIS 104753
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Beneficiar:

PartNET

Asociația PartNET – Parteneriat
pentru Dezvoltare Durabilă

Parteneri:



Inspectoratul Școlar
Județean Dâmbovița



Casa Corpului
Didactic Dâmbovița

Casa Corpului Didactic
Dâmbovița



Instrumente Structurale
2014-2020

Anexa 1 la Anunțul de selecție

CERERE DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a experților pentru posturile vacante
din echipa organizației beneficiare/partenerie în proiect
-în afara organigramei organizației-
conform anunțului de selecție nr. 3
pentru proiectul „ *INO-PRO – INOVAție și PROgres pentru o educație școlară de calitate
și incluzivă, în județul Dâmbovița*”,
cod SMIS 2014+: 104753

beneficiar: Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița – Partener 1 în proiect

în cadrul (sub)activității/subactivităților.....

postul vizat

1. DATE PERSONALE	
Nume	
Prenume	
Telefon	
E-mail	
2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ	
Da	
Nu	
3. DISPONIBILITATE	
Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat de părți)	
Da	
Nu	
Data completării	
Semnătura	

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție.

INO-PRO - INOVAție și PROgres pentru o educație școlară de calitate și incluzivă, în județul Dâmbovița - Cod SMIS 104753
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Beneficiar:



Asociația PartNET – Partenerial
pentru Dezvoltare Durabilă

Parteneri:



Inspectoratul Școlar
Județean Dâmbovița



Casa Corpului
Didactic Dâmbovița
Casa Corpului Didactic
Dâmbovița