



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Școala Bucuriei – Parteneriat pentru o comunitate de învățare durabilă, cod POCU/74/6/18/105645
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Nr. 351/P1/105645/22.03.2018

ANUNȚ DE SELECȚIE

Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița, Partener 1
în cadrul proiectului POCU/74/6/18/105645 cu titlul "Școala Bucuriei – Parteneriat pentru o comunitate de învățare durabilă", cod SMIS: 105645

anunță scoaterea la concurs a 1 post de expert – **Responsabil management grup țintă (P1)**

I. INFORMAȚII PROIECT

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului:

Prevenirea abandonului timpuriu al școlii pentru 480 de copii și elevi aparținând grupurilor vulnerabile din comunități dezavantajate din județul Dâmbovița (zonele Răcari și Ciocănești) prin programe integrate de consiliere, educație remedială și activități non-formale orientate către nevoile specifice ale acestora, programe orientate către 108 de părinți, precum și îmbunătățirea competențelor a 75 de cadre didactice din învățământul preuniversitar care profesază în comunități vulnerabile, pe o perioadă de 3 ani.

Lider de parteneriat/Beneficiar: Asociația INOVITAVERDE

Partener 1 : Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița

Partener 2 : Casa Corpului Didactic Dâmbovița

Partener 3: Asociația Tineri pentru Europa de Mâine

Partener 4: Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Dâmbovița

Partener 5: Unitatea Administrativ Teritorială Oraș Răcari

Partenerii asociați sunt:

- Liceului Teoretic "Ion Ghica" Răcari
- Școala Gimnazială Ciocănești

DURATA PROIECTULUI este de 36 luni, în perioada 14 mai 2018 – 13 mai 2021.

BUGETUL PROIECTULUI este în valoare de 4 553 623,85 lei.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

În vederea atingerii obiectivelor și rezultatelor proiectului POCU/74/6/18/105645 cu titlul "Școala Bucuriei – Parteneriat pentru o comunitate de învățare durabilă", cod SMIS 105645, din Cererea de finanțare, Partenerul 1 - Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița, având în vedere încetarea unilaterală a contractului individual de muncă la solicitarea persoanei care îndeplinea anterior demisia funcția de Responsabil management grup ținta, va selecta și contracta personal care să îndeplinească această funcție, până la finalizarea activității din proiectul mai înainte precizat.

III. CONDIȚII GENERALE:

Expertul – Responsabil management grup țintă

a) are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Școala Bucuriei – Parteneriat pentru o comunitate de învățare durabilă, cod POCU/74/6/18/105645
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- b) are capacitate de exercițiu deplină;
- c) îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- d) are cel puțin 10 ani experiență în domeniul postului;
- e) îndeplinește alte condiții generale în funcție de specificul proiectului:
- Experiență în activitatea cu elevii, cu familiile acestora, în activități de comunicare/informare, dobândită la locul de muncă sau ca urmare a implementării de proiecte cu finanțare nerambursabilă. Experiență în implementarea a min. 3 proiecte cu finanțare nerambursabilă.
 - Competențe de comunicare, de relaționare cu diferite categorii de persoane.
 - Competențe de organizare, de evaluare dezvoltate la locul de muncă/ ca urmare a participării la cursuri de formare/a implementării de proiecte cu finanțare nerambursabilă.
 - Competențe de lucru cu calculatorul (operare Microsoft Office, explorare Internet, accesare, utilizare de soft-uri educaționale etc)– nivel avansat.
 - Competențe sociale – de a empatiza, de a colabora, de lucru în echipă.
 - Competențe de management de proiect.

IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

- a) Denumire expert: Responsabil management grup țintă;
- b) Număr posturi vacante: 1 post;
- c) Perioada estimată pentru derularea activității: 01.04.2019 – 13.05.2021.
- d) Descrierea activității conform cererii de finanțare:

e) *Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:*

TRIBUȚII

Participă la elaborarea, implementarea procedurii de selecție grup țintă copii/elevi; aplică regulamente specifice proiectelor finanțate din fonduri structurale ref. grup țintă; realizează comunicarea cu școlile, asigurând întocmirea corectă, la termen, a documentelor de raportare aferente grup țintă; colaborează cu echipa pentru realizare grup țintă și indicatori proiect, pentru înscriere cursanți, completare formulare înscriere grup țintă; verifică, gestionează documente personale cursanți, necesare înscrierii în proiect, conform cerințe finanțator; întocmește registrul grup țintă; participă la elaborare rapoarte tehnico-financiare (secțiune ref. indicatori, grup țintă), anexe solicitate de autoritățile responsabile, la depunere cereri rambursare; participă la ședințe de proiect, întâlnirile de lucru, evenimente proiect, la pregătirea adecvată a acestora; asigură circuitul informațional adecvat, discuții și feedback

CERINȚE FIȘA POSTULUI Responsabil management grup țintă (Membru 1)	
EDUCAȚIE SOLICITATA	
Descriere	Studii superioare
Durata solicitată	4 ani
EXPERIENȚA SOLICITATA	
Descriere	Experiență în activitatea cu elevii, cu familiile acestora, în activități de comunicare/informare, dobândită la locul de muncă sau ca urmare a





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Școala Bucuriei – Parteneriat pentru o comunitate de învățare durabilă, cod POCU/74/6/18/105645
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

	implementării de proiecte cu finanțare nerambursabilă. Experiență în implementarea a min. 3 proiecte cu finanțare nerambursabilă.
Durată solicitată	min. 10 ani
COMPETENȚE SOLICITATE	
Descriere	Competențe de comunicare, de relaționare cu diferite categorii de persoane. Competențe de organizare, de evaluare dezvoltate la locul de muncă/ ca urmare a participării la cursuri de formare/a implementării de proiecte cu finanțare nerambursabilă. Competențe de lucru cu calculatorul (operare Microsoft Office, explorare Internet, accesare, utilizare de soft-uri educaționale etc)– nivel mediu. Competențe sociale – de a empatiza, de a colabora, de lucru în echipă. Competențe de management de proiect.
LIMBI STRAINE SOLICITATE	
Limba 1	Engleză
Înțelegere	A2
Vorbire	A2
Sciere	A2

f) *Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):*

- Capacitate de planificare și organizare, de proiectare și urmărire a activităților ;
- Capacitate de îndeplinire a atribuțiilor la nivel ridicat, conform fișei postului ;
- Disponibilitate în eventualitatea unui program prelungit, în funcție de sarcini;
- Atenție la detalii;
- Realizarea sarcinilor conform atribuțiilor și în conformitate cu experiența profesională solicitate.

g) *Constituie avantaje:*

- experiență dovedită în activități conform atribuțiilor.

h) *Abilități:*

- capacitate de lucru în echipă;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate organizatorică și administrativă;
- capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a activității de care este responsabil;
- TIC (word, excel si power point).

V. DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 286/2011 cu modificările și completările ulterioare, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere (conform modelului din anunțul de selecție);
- b) declarația de disponibilitate (conform modelului din anunțul de selecție)
- c) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Școala Bucuriei – Parteneriat pentru o comunitate de învățare durabilă, cod POCU/74/6/18/105645
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor corespunzătoare ;
- e) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide – adresa de e-mail și număr de telefon);
- f) copii conforme cu originalul ale documentele doveditoare pentru competențele declarate în CV (copii diplome, adeverințe, alte documente doveditoare);
- g) cazier judiciar ;
- h) adeverință medicală din care să rezulte că este apt pentru îndeplinirea activității .

VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la sediul Inspectoratului Școlar Județean Dâmbovița, Str. Calea Domnească nr. 127, Târgoviște, jud. Dâmbovița, până la data de 05.04.2018, ora 12⁰⁰.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

VII. PROBELE DE CONCURS:

Concursul constă în parcurgerea etapelor: verificarea existenței documentelor solicitate și proba de evaluare a dosarelor, conform grilei anexate.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Inspectoratului Școlar Județean Dâmbovița, Str. Calea Domnească nr. 127, Târgoviște, jud. Dâmbovița sau pe e-mail: isidb@isj-db.ro, conform Calendarului. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare pe pagina web www.isj-db.ro, conform Calendarului.

Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul Inspectoratului Școlar Județean Dâmbovița, Str. Calea Domnească nr. 127, Târgoviște, jud. Dâmbovița și pe pagina web www.isj-db.ro în ziua în care au fost soluționate contestațiile, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii “admis” sau “respins”.

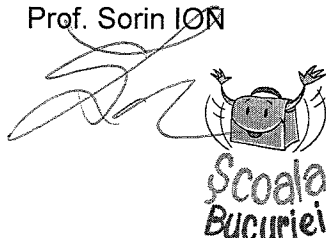
Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție (60 p), dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității.

VIII. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

<i>Perioada</i>	<i>Activitatea (după caz)</i>
Până la 05.04.2019 – ora 12. ⁰⁰	Depunerea dosarelor
05.04.2019	Evaluarea dosarelor
05.04.2019	Afișarea rezultatelor selecției
08.04.2019 – ora 12. ⁰⁰	Depunerea eventualelor contestații
08.04.2019	Soluționarea eventualelor contestații
08.04.2019	Afișarea rezultatelor finale

Afișat astăzi 22.03.2019, la sediul Inspectoratului Școlar Județean Dâmbovița, Str. Calea Domnească nr. 127, Târgoviște, jud. Dâmbovița și pe pagina web www.isj-db.ro.

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
Coordonator activități proiect- Partener 1,
Prof. Sorin ION





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Școala Bucuriei – Parteneriat pentru o comunitate de învățare durabilă, cod POCU/74/6/18/105645
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 1 la Anunțul de selecție

CERERE DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a experților pentru posturile vacante
din echipa organizației partenere în proiect
-în afara organigramei organizației-
conform anunțului de selecție pentru proiectul
"Școala Bucuriei – Parteneriat pentru o comunitate de învățare durabilă", cod SMIS 2014+: 105645,
beneficiar: Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița – Partener 1 în proiect

postul vizat - Responsabil management grup țintă

1. DATE PERSONALE	
Nume	
Prenume	
Telefon	
E-mail	
Unitatea de învățământ	
2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ	
Da	
Nu	
3. DISPONIBILITATE	
Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat de părți)	
Da	
Nu	
Data completării	
Semnătura	

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Școala Bucuriei – Parteneriat pentru o comunitate de învățare durabilă, cod POCU/74/6/18/105645
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 2 Anunțul de selecție

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/subsemnata _____, cu domiciliul în _____, legitimat cu CI/BI, seria : _____, nr. : _____, declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de Responsabil management grup țintă, sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului în cadrul proiectului "Școala Bucuriei", desfășurat de Asociația InoVitaVerde, în parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița, în perioada:

De la	Până la
Aprilie 2019	Mai 2021

Menționez că în această perioadă nu am alte obligații de muncă care să împiedice îndeplinirea în condiții optime a atribuțiilor aferente postului de *Responsabil management grup țintă* în cadrul proiectului sus-menționat.

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de execuție a proiectului.

Nume și prenume	
Semnătura	
Data	



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Școala Bucuriei – Parteneriat pentru o comunitate de învățare durabilă, cod POCU/74/6/18/105645
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Anexa 3 la Anunțul de selecție

GRILA DE EVALUARE

Numele și prenumele candidatului _____

Criteriul de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj acordat
Experiență în activitatea cu elevii, cu familiile acestora, în activități de comunicare/informare, dobândită la locul de muncă sau ca urmare a implementării de proiecte cu finanțare nerambursabilă.	20 p	
Experiență în implementarea a min. 3 proiecte cu finanțare nerambursabilă.	15 p	
Competențe de comunicare, de relaționare cu diferite categorii de persoane.	10 p	
Competențe de organizare, de evaluare dezvoltate la locul de muncă/ ca urmare a participării la cursuri de formare/a implementării de proiecte cu finanțare nerambursabilă.	15 p	
Competențe de lucru cu calculatorul (operare Microsoft Office, explorare Internet, accesare, utilizare de soft-uri educaționale etc)– nivel mediu.	40 p	
Total	100 p	

Comisia de evaluare: